

Functieprofiel Beleidsadviseur

Doel

Ontwikkelen, implementeren en evalueren van beleid en adviseren op één of meerdere aandachtsgebieden/beleidsterreinen ten behoeve van Inholland, de School of dienst binnen de bestuurlijke- en organisatorische richtlijnen, procedures en regelingen, zodanig dat een zowel inhoudelijk als procesmatige juiste en efficiënte beleidsformulering en realisatie door bestuurlijk eindverantwoordelijke gremia en functionarissen mogelijk wordt.

Resultaatgebieden

1. Beleidsvoorbereiding en –analyse
2. Beleidsinstrumenten
3. Beleidsontwikkeling
4. Beleidsimplementatie
5. Beleidsadvisering
6. Beleidsevaluatie & -verbetering
7. Projecten
8. Advisering medewerkers
9. Coachen

Context

Rapporteert aan/ontvangt hiërarchische richtlijnen van het/de:
College van Bestuur
Directeur
Manager

Resultaatgebieden

1. Beleidsvoorbereiding en -analyse

Kernactiviteit Verzamelen, interpreteren, bewerken en aanleveren van informatie over relevante ontwikkelingen.	Kader ▪ Externe ontwikkelingen ▪ Inholland beleid ▪ Eigen aandachtsgebied/ beleidsterrein	Resultaat Bevordering van besluitvorming over de noodzaak of wenselijkheid tot bijstelling van het bestaand beleid respectievelijk het initiëren van nieuw beleid.	Voorbeeldactiviteiten ▪ Vertalen van het strategisch Inholland beleid naar beleidsuitgangspunten ▪ Signaleren, volgen van analyseren van relevante in- en externe ontwikkelingen en aangeven wat daarvan de mogelijk consequenties zijn voor de organisatie en haar beleid ▪ Analyseren van kwalitatieve en kwantitatieve gegevens en op basis hiervan doen genereren van managementinformatie ▪ Opstellen van probleemanalyses
--	--	--	---

2. Beleidsinstrumenten

Kernactiviteit Ontwikkelen van instrumenten en methoden en beheren hiervan voor de implementatie, uitvoering of evaluatie van beleid.	Kader ▪ Vastgesteld beleid	Resultaat Beleidsinstrumenten die op efficiënte en effectieve wijze bruikbaar zijn bij de implementatie, uitvoering en evaluatie van beleid.	Voorbeeldactiviteiten ▪ Analyseren (in- en extern) van effectieve en efficiënte instrumenten ▪ Ontwikkelen van instrumenten en methoden ▪ Hanteerbaar maken voor systematisch gebruik van ontwikkelde instrumenten en methoden ▪ (Experimenteel) toepassen, testen (evalueren) van instrumenten
---	---	--	---

3. Beleidsontwikkeling

Kernactiviteit Mede vorm en inhoud geven aan en stimuleren van de ontwikkeling van het beleid binnen de eigen School of dienst en creëren van draagvlak hiervoor.	Kader ▪ Extreme ontwikkelingen ▪ Inholland beleid ▪ Eigen aandachtsgebied/ beleidsterrein	Resultaat Concept-(deel)beleid gericht op realisatie van de doelstellingen van de organisatie en bevordering van draagvlak voor en sturing van de gewenste ontwikkelingen.	Voorbeeldactiviteiten ▪ Initiëren, ontwikkelen en voorbereiden van adviezen ▪ Zorgdragen voor coördinatie en afstemming van beleidsontwikkeling op School- en dienstniveau binnen het eigen aandachtsgebied/beleidsterrein ▪ Leveren van een bijdrage aan de Planning & Control cyclus ▪ Stimuleren en bevorderen van informatie-uitwisseling over beleidsonderwerpen en creëren en bevorderen van draagvlak ▪ Opgrond van evaluaties komen tot voorstellen voor het bijstellen van het beleid op het eigen aandachtsgebied/beleidsterrein
---	--	--	---

4. Beleidsimplementatie

Kernactiviteit Bijdragen aan en bevorderen van de implementatie van het geformuleerde beleid binnen Inholland of onderdelen daarvan.	Kader ▪ Eigen aandachtsgebied/ beleidsterrein	Resultaat Effectieve, efficiënte en correctie realisatie van de beleidsdoelstellingen.	Voorbeeldactiviteiten ▪ Uitwerken van het geformuleerde beleid in implementatie(deel)plannen ▪ Implementeren van beleidsinstrumenten behorende bij het aandachtsgebied/beleidsterrein ▪ Stimuleren en bevorderen van informatie-uitwisseling over beleidsplannen en creëren van bevorderen van draagvlak ▪ Op grond van evaluaties komen tot voorstellen voor het bijstellen van het beleid op het eigen aandachtsgebied/beleidsterrein
--	--	--	---

5. Beleidsadvisering

Kernactiviteit Bewaken van beleidsuitvoering, alsmede adviseren en ondersteunen van belanghebbende en betrokkenen binnen Inholland of onderdelen daarvan over vragen en zaken betreffende het eigen aandachtsgebied/beleidsterrein.	Kader ▪ Eigen aandachtsgebied/ beleidsterrein	Resultaat Oplossing voor knelpunten in de uitvoering van beleid en uitdragen van het geformuleerde beleid en bewerkstelling van consistentie in den ten uitvoer legging daarvan.	Voorbeeldactiviteiten ▪ Adviseren en ondersteunen van de management kaders op Schoolniveau ▪ Periodiek overleg met managers van de eigen en/of andere eenheden ▪ Zich op de hoogte stellen van wensen en behoeften binnen Inholland of onderdelen daarvan , en deze betrekken in de beleidsvorming op School- en dienstniveau ▪ Informeren van het management over relevante wijzigen in landelijke wet- en regelgeving en mogelijk consequenties hiervan voor de organisatie
---	--	--	---

6. Beleidsevaluatie en -verbetering

Kernactiviteit Uitvoeren van evaluatieonderzoek naar het geïmplementeerde beleid.	Kader ▪ Planning & Control cyclus ▪ Kwaliteitszorgbeleid	Resultaat Rapportage met analyses en conclusies van het evaluatieonderzoek en voorstellen voor de verbetering van beleid.	Voorbeeldactiviteiten ▪ Periodiek evalueren van de vastgestelde beleidsdoelen ▪ Leveren van een bijdrage aan het jaarverslag ▪ Opstellen van (management)rapportages ▪ Evalueren van de knelpunten in de beleidsuitvoering en de effectiviteit van de beleidsmaatregelen ▪ Adviseren over gewenste/noodzakelijke bijstellingen, aanvullende maatregelen, e.d.
---	--	---	--

7. Projecten

Kernactiviteit Aansturen van, dan wel participeren in projecten.	Kader - Opdrachtspecificaties - Eigen discipline/vakgebied	Resultaat Efficiënt en effectief gerealiseerde projectdoelstellingen en optimale procesmatige en inhoudelijk afstemming van beleidsprocessen.	Voorbeeldactiviteiten - Formuleren van projectdoelstellingen en opzetten van een projectstructuur en – planning - Aansturen en coördineren van de projectuitvoering - Communiceren over en draagvlak creëren voor het project - Verslag uitbrengen van de voortgang van projectuitvoering en evalueren van de eindresultaten na afgesproken periode(s) - Zorgdragen voor afstemming van het project met andere werkerterreinen
--	--	---	---

8. Advisering medewerkers

Kernactiviteit Adviseren van medewerkers ten aanzien van vragen op het gebied van interpretatie en toepassing van regelgeving, instrumenten, methoden en werkwijzen, procedures en beleidslijnen.	Kader Eigen discipline/vakgebied Inholland kaders	Resultaat Geinformeerde medewerkers over (on)mogelijkheden op het betreffende vakgebied.	Voorbeeldactiviteiten - Organiseren van informatie- en introductiebijeenkomsten voor en begeleiden van medewerkers (Doen) opstellen en verspreiden van informatiemateriaal - Voeren van begeleidende gesprekken met medewerkers ten aanzien van ervaren knelpunten in de werksituatie en mogelijke oplossingen hiervoor (Mede)ontwikkelen en geven van trainingen en cursussen aan medewerkers - Organiseren van een spreekuur voor medewerkers
---	--	--	--

9. Coachen

Kernactiviteit Coachen en vakinhoudelijk begeleiden van collega's.	Kader ▪ Eigen discipline/vakgebied	Resultaat Bevordering van de vakinhoudelijke/professionele ontwikkeling van collega's.	Voorbeeldactiviteiten ▪ Geven van feedback aan collega's ▪ Informeren van nieuwe of collega's over (nieuwe) processen of methoden van werken ▪ Optreden als vraagbaak voor andere collega's voor operationele en vakinhoudelijke problemen ▪ Overdragen van vakinhoudelijke en procesmatige kennis aan collega's
--	---	--	--

Indelingscriteria

Functie Indelingscriteria	Beleidsadviseur 1	Beleidsadviseur 2	Beleidsadviseur 3	Beleidsadviseur 4	Beleidsadviseur 5
Complexiteit beleidsadvisering	Initiëren en ontwikkelen van beleid voor zeer complexe en politiek gevoelige vraagstukken en hierbij acteren binnen een complexe en vaak als diffuus te karakteriseren interne besluitvormings-structuur. Behandelen van strategisch vraagstukken op Hogeschoolniveau. Afstemmen van complexe of gevoelige zaken op het gebied van beleid- of besluitvorming in direct overleg met beleid- of bestuurlijk eindverantwoordelijke. Achteraf verantwoorden van resultaten.	Initiëren en ontwikkelen van beleid voor complexe vraagstukken en hierbij acteren binnen een complexe en vaak als diffuus te karakteriseren interne besluitvormings-structuur. Behandelen van strategisch/tactische vraagstukken op Hogeschoolniveau. Afstemmen van complexe of gevoelige zaken op het gebied van beleid- of besluitvorming in direct overleg met beleid- of bestuurlijk eindverantwoordelijken Achteraf verantwoorden van resultaten.	Voorbereiden, ontwikkelen en implementeren van beleid met betrekking tot alleen op hoofdlijnen, minder concreet omschreven vraagstukken. Behandelen van tactische vraagstukken betreffende een combinatie van of het raakvlak tussen functionele/organisatorische disciplines of bestuurlijke aandachtsgebieden. Kan voor complexe of gevoelige beleid- en of besluitvormingsaspect en terugvallen op ervaren beleidsadviseurs, manager en directeur. Verantwoorden van resultaten en voortgang van het werk.	Voorbereiden, ontwikkelen en implementeren van beleid met betrekking tot duidelijk omschreven vraagstukken. Behandelen van operationele vraagstukken betreffende een afgebakende functionele/organisatorische discipline of bestuurlijk aandachtsgebied. Afstemmen van meer complexe/gevoelige onderwerpen met ervaren beleidsadviseurs, manager en directeur. Verantwoorden voortgang van het werk.	Voorbereiden, ontwikkelen en implementeren van beleid met betrekking tot duidelijk omschreven vraagstukken. Behandelen van tactische vraagstukken betreffende een combinatie van of het raakvlak tussen functionele/organisatorische disciplines of bestuurlijke aandachtsgebieden. Frequent afstemmen van voortgang en tussentijdse resultaten met ervaren beleidsadviseurs, manager en directeur. Verantwoorden voortgang van het werk.

Indelingscriteria Functie	Beleidsadviseur 1	Beleidsadviseur 2	Beleidsadviseur 3	Beleidsadviseur 4	Beleidsadviseur 5
Uitdragen van beleid	Namens het College van Bestuur buiten de Hogeschool uitdragen van beleid en hiermee een rol spelen in het publieke debat.	Initiëren en onderhouden van overlegstructuren en samenwerkingsverbanden met partijen binnen en buiten de School, de dienst of organisatie.	Zelfstandig uitdragen van beleid door o.a. te participeren in diverse overlegstructuren en samenwerkingsverbanden binnen en buiten de eigen School, de dienst en/of organisatie. Deze hebben primair betrekking op het eigen vakgebied/aandachtsgebied.	Halen van informatie door o.a. te participeren in diverse overlegstructuren binnen en buiten de eigen School, de dienst en/of organisatie. Deze hebben primair betrekking op het eigen specialisme/vakgebied.	Halen van informatie door o.a. te participeren in diverse overlegstructuren binnen het eigen organisatieonderdeel. Deze hebben primair betrekking op het eigen specialisme.
Coachen	Begeleiden/coachen van minder ervaren beleidsadviseurs op het eigen aandachtsgebied.	Begeleiden/coachen van minder ervaren beleidsadviseurs op het eigen aandachtsgebied.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Reikwijdte beleidsadvisering	Strategisch beleidsvoorstellen en adviezen zijn van doorslaggevend belang voor de Hogeschool.	Strategisch/tactische beleidsvoorstellen en – adviezen zijn van invloed op meerdere van elkaar verschillende functionele organisatorische disciplines en organisatorische eenheden.	Tactische beleidsvoorstellen en – adviezen zijn van invloed op het functioneren van een functionele of organisatorische discipline. Er is sprake van duidelijk, directe doorwerking naar andere, zowel verwante als niet verwante disciplines.	Zie beleidsadviseur 5.	Operationele beleidsvoorstellen en – adviezen zijn van invloed op het functioneren van een functionele of organisatorische discipline. Er is sprake van beperkte, indirect doorwerking naar andere, verwante disciplines.

Indelingsregels Beleidsadviseur

- Beleidsadviseur 1 is van toepassing indien aan 3 van de 4 criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Beleidsadviseur 1 en in ieder geval 'complexiteit beleidsadvisering' en 'uitdragen van beleid'.
- Beleidsadviseur 2 is van toepassing indien aan 3 van de 4 criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Beleidsadviseur 2 en in ieder geval 'complexiteit beleidsadvisering' en 'uitdragen van beleid'.
- Beleidsadviseur 3 is van toepassing in aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij van Beleidsadviseur 3.
- Beleidsadviseur 4 is van toepassing in aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij van Beleidsadviseur 4.
- Beleidsadviseur 5 is van toepassing indien aan het functieprofiel Beleidsadviseur voldaan wordt.